



2021- 2022

Rapport Annuel

www.agirmontreal.org

Message de l'équipe

2021-2022 a été une année marquante pour AGIR. Nous avons célébré 10 ans de résilience, de force et de mobilisation des réfugiés et migrants LGBTQ+ pendant qu'AGIR est également devenu le plus fort que nous ayons été. Après de nombreuses années de lutte pour le financement, nous avons enfin une base solide, ce qui nous a permis d'avoir une équipe de 5 employés à temps plein pour la toute première fois. Cela nous a permis d'offrir de meilleurs services à plus de personnes en 4 langues. Nous avons lancé une page Instagram qui compte aujourd'hui près de 800 abonnés, avec des messages en 4 langues pour être plus accessibles à nos membres. Nous avons ouvert une ligne téléphonique pour être plus facilement joignables puisque nous travaillons toujours en mode hybride à cause de la COVID-19. Nous avons également eu un peu d'espace pour mettre en place de meilleurs systèmes de transfert de connaissances et d'accueil afin de s'assurer que toute personne rejoignant notre équipe sera bien outillée ! Nous espérons voir encore plus de stabilité et de croissance durable au cours de l'année prochaine, tout en maintenant notre participation aux coalitions nationales et régionales, et en défendant les droits des migrants et réfugiés LGBTQ+ partout où nous allons. Nous sommes très fiers du travail que nous avons accompli cette année, et nous sommes très reconnaissants à tous.tes ceux.elles qui nous ont soutenus, petits et grands !

Reconnaissance du Territoire

Nous sommes ici à Tio'tia:ke (connu sous le nom colonial de Montréal) sur le territoire non cédé des Kanien'kehá:ka. Les Kanien'kehá:ka, également connus sous le nom de Gardiens de la porte de l'Est, sont l'une des nations qui composent la Confédération Haudenosaunee ici sur l'île de la Tortue (Amérique du Nord). Les deux communautés autochtones les plus proches de nous sont Kahnawake et Kanestatá:ke. En tant que réfugiés et migrants, nous sommes des colons sur cette terre. Nous nous engageons à continuer à apprendre et à désapprendre l'histoire et les réalités actuelles des Autochtones, à nous éduquer et à soutenir la prospérité des Autochtones. Nous vous encourageons à continuer à vous éduquer vous aussi sur ce parcours d'apprentissage et à apprendre comment mieux agir en solidarité avec les communautés indigènes proches de vous. Nous continuons à travailler sur ce que cela signifie pour nous de lutter pour la décolonisation en tant qu'organisation et en tant qu'individus. Pour en savoir plus sur la terre sur laquelle vous êtes et avez été, cliquez ici : <http://native-land.ca/>.

LE CODE D'ÉTHIQUE D'AGIR

Ce code d'éthique est destiné à l'équipe d'AGIR (membres du conseil d'administration, employés, stagiaires, bénévoles, etc.) en ce qui concerne les relations que ces personnes ont entre elles et avec les bénéficiaires des services et programmes d'AGIR.



J'adhère à la mission, aux objectifs, à l'unité de base et au code d'éthique d'AGIR et j'en fais la promotion.



Je m'efforcerai d'adopter une approche anti-oppressive et de ne pas juger les autres.



J'adhérerai à toutes les politiques, procédures et lignes directrices d'AGIR.



Je m'efforcerai de représenter AGIR de manière responsable.



Je m'acquitterai de mes responsabilités envers AGIR et je remplirai mes responsabilités du mieux que je pourrai.



Je préserverai la confidentialité en ne divulguant pas les informations personnelles auxquelles j'ai accès en raison de mon affiliation à AGIR (voir les politiques d'AGIR).



Je communiquerai avec AGIR dès que je constaterai que je ne peux pas remplir mes responsabilités.



Je n'aurai pas de relations sexuelles avec des individus qui reçoivent les services d'AGIR.



Je respecterai toute l'équipe d'AGIR ainsi que les membres d'AGIR et toute personne ayant accès à nos services/programmes.



Je n'utiliserai pas mon rôle au sein d'AGIR comme un moyen d'intimidation, de coercition ou tout autre abus de pouvoir sur les autres.



Je ne ferai pas de harcèlement (physique, sexuel, psychologique) ou de discrimination sur la base de la race, du genre, de la classe sociale, la religion, l'âge, l'origine ethnique, l'orientation sexuelle ou l'identité de genre.



Je participerai à la construction d'un environnement inclusif et accueillant au sein d'AGIR.



NOTRE UNITÉ DE BASE (Heartbeat)

QUI SOMMES-NOUS ?

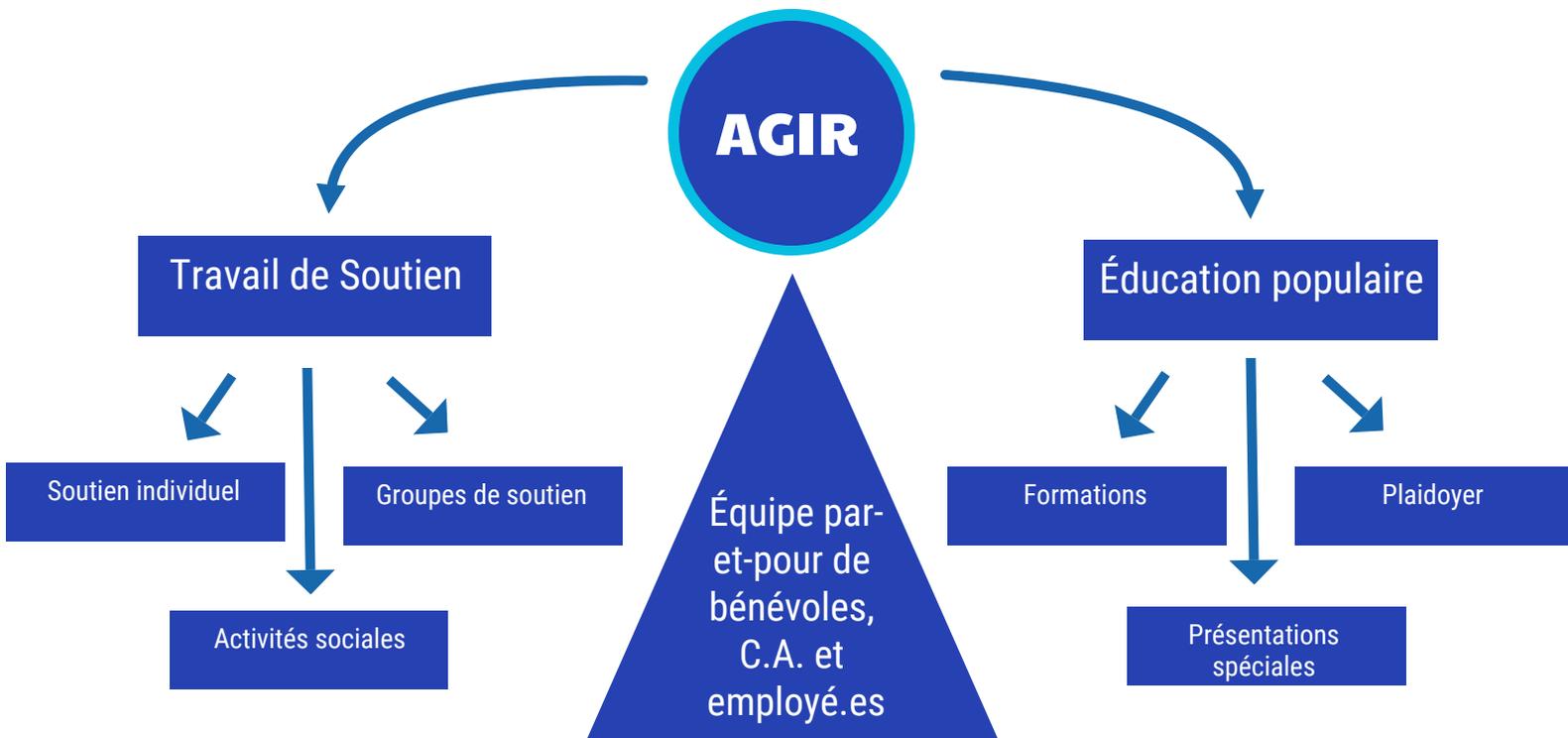
Nous croyons que chaque individu mérite de vivre une vie exempte de violences, de menaces, de peur et de coercition. Nous croyons que chaque personne est égale quel que soit son statut migratoire. Nous croyons en l'importance des droits politiques, sociaux et économiques pour toutes les personnes migrantes. Nous pensons que tous les types de familles ont le droit de rester ensemble. Nous sommes sensibles à l'existence de systèmes d'oppression intersectionnels, entre autres le patriarcat, la misogynie, le racisme, le colonialisme, la xénophobie, le capacitisme, le classisme, l'hétérosexisme, le cissexisme, la transphobie ou l'homophobie et nous travaillons à les contrer.

NOTRE MODE DE TRAVAIL :

Nous adoptons une approche anti-oppressive, sans jugement et centrée sur la personne. Nous cultivons un environnement respectueux, inclusif et accueillant où chacun se sent en sécurité. Nous construisons une communauté avec la participation des personnes migrantes LGBTQ+. Notre processus décisionnel est éclairé et guidé par les expériences et les besoins des personnes migrantes LGBTQ+. Nous nous appuyons sur les principes de la prise de décision par consensus et l'organisation d'activités par la communauté. Nous respectons et valorisons les parcours, compétences, connaissances et contributions de tous les individus. Nous nous engageons à travailler en solidarité avec les organisations et les groupes qui peuvent nous aider à réaliser notre vision. Nous sommes imputables devant nos membres, partenaires et allié.e.s.

Notre Travail

L'essentiel de notre travail



Nos membres



58

pays d'origine

4

langues

À propos de nos membres 2021-2022

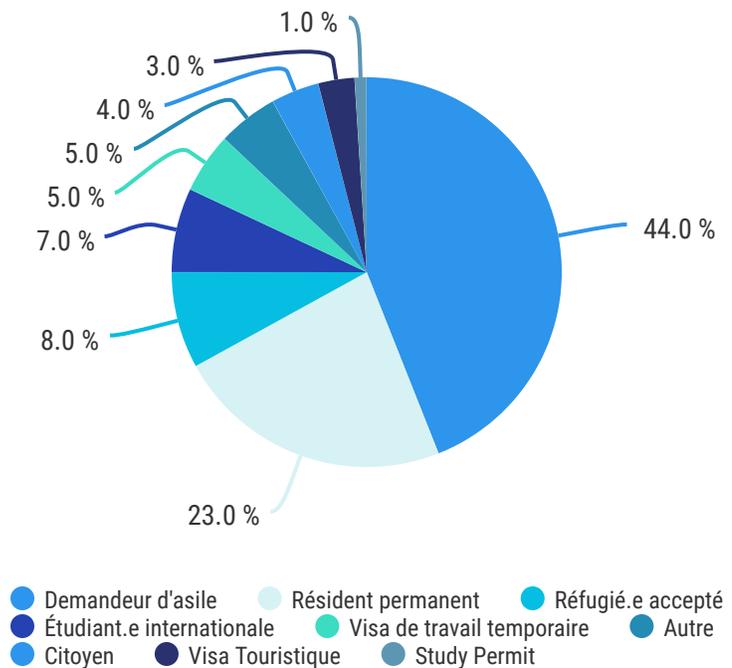


337

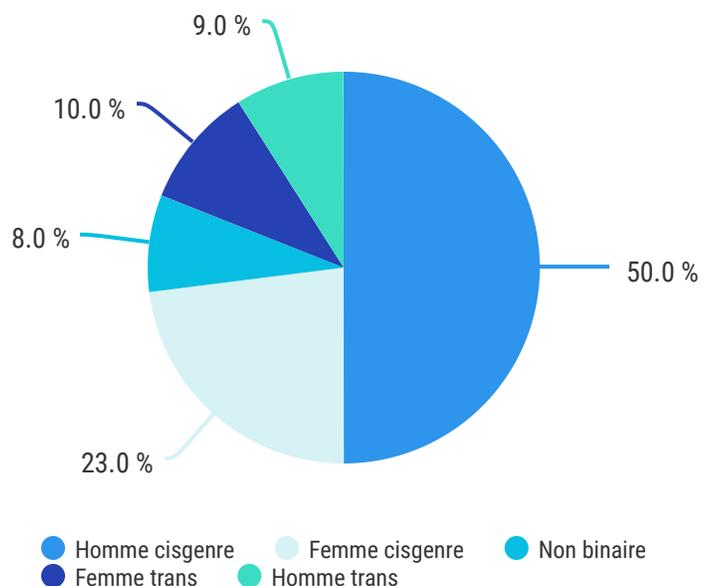
Nombre total de membres individuels soutenus

AGIR soutient les membres de tous les statuts migratoires et de toutes les identités sous le parapluie LGBTQ+.

Membre par statut au Canada



Member par genre



Notre travail: Services de soutien

Travail de Soutien Individuel

Avec deux nouveaux travailleurs de soutien communautaire qui nous ont rejoints cette année, nous avons pu accroître nos services de soutien !



Nouveaux membres

162



Appels de Suivi

685



Membres de retour qui ont eu accès à des services de suivi individuel

50

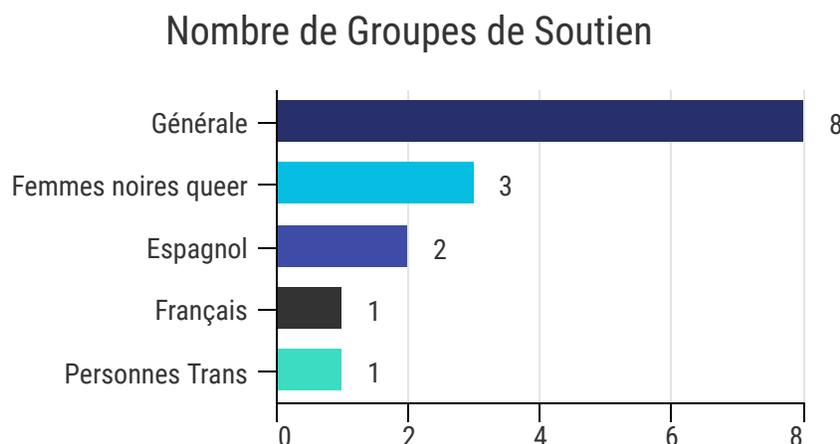


Accompagnements en présentiel

83

Groupes de soutien

AGIR propose une variété de groupes de soutien pour répondre aux besoins de ses membres, y compris des groupes "fermés" pour différents membres de la communauté.



17
Groupes de Soutien

89
participant.es
individuelles

Notre Travail: Milieu de vie

Activités sociales

AGIR s'engage dans une variété de programmes pour construire une communauté parmi nos membres. Outre le soutien individuel, nous proposons également des groupes de soutien, dont certains sont destinés à des communautés spécifiques afin de les aider à construire des espaces plus sûrs. Nous proposons également des activités sociales qui engagent les membres d'une manière qui favorise la joie et les connexions informelles

18

activités sociales de renforcement de la communauté

151

membres individuels qui ont participé aux activités

Quelques activités sociales de l'année!



Eid al-Adha juin 2022

32 membres d'AGIR ont célébré l'Aïd al-Adha au Parc Lafontaine avec de la nourriture et une artiste de henné invitée !



Fête latine septembre 2022

36 membres d'AGIR ont participé à notre Fête Latine, célébrant les différentes cultures d'Amérique Latine avec de la nourriture et de la musique !

Notre Travail: Milieu de vie

Des beaux moments de l'année!



Fête d'hiver

46 membres d' AGIR ont célébré avec nous la fête d'hiver au Frigo Vert où nous avons distribué des cadeaux individualisés et des cartes alimentaires aux membres !

Randonnée à Mont-Tremblant

22 membres d'AGIR ont participé à notre toute première grande excursion à Mont-Tremblant pour une journée de randonnée et d'activités de plein air !



Activités spéciales et collaborations

79

participant.es

5

organisations
partenaires

Cette année, nous avons élargi nos partenariats et nos activités spéciales ! Nous avons collaboré avec la Clinique Mauve pour une série d'ateliers de bien-être, avec VSEAL pour une série d'ateliers de poésie, avec Médecins du Monde pour aider nos membres à créer des cartes d'identité, avec GAP-VIES pour une série sur la santé sexuelle des hommes noirs et avec CSAI pour des activités hivernales en plein air. Nous avons également lancé un groupe de jeunes qui s'est réuni 5 fois pendant l'été.

Raquettes à neige!



Groupe des jeunes!

Notre Travail: Éducation Populaire

Formations pour les organisations

AGIR offre des formations aux organisations et collectivités qui travaillent auprès des personnes les migrant.es LGBTQ+. Nos formations soutiennent nos objectifs plus larges d'améliorer la qualité des soins que les personnes LGBTQ+ migrant.es reçoivent dans la société.



10

formations



9

Organisations



123

Individues

Présentations Spéciales

Nos présentations spéciales sont des interventions plus adaptées à un groupe spécifique - incluant souvent des invitations à présenter des cours et des conférences universitaires.

6

Présentations Spéciales

187

Participant.es

Nous avons lancé cette année un nouvel atelier intitulé "Mobilisation et solidarité par-et-pour la communauté LGBTQ+ migrant.e" qui explore l'approche d'AGIR et les pratiques qui peuvent être incorporées dans d'autres organisations pour faire de la place aux personnes migrant.es LGBTQ+

Engagements publics

Nous participons également à de nombreux panels, interviews, vidéos et autres engagements publics, dont voici quelques exemples :

- Panel d'Égides; 'Realités et enjeux de mobilité, de migration et d'asile des personnes LGBTQI dans la francophonie'
- Le centre des réfugiées, [Virtual Town Hall on Racism & Discrimination in Quebec](#)
- Fierté Montréal, heure BIPOC vidéo; '[Scope of LGBTQ+ Refugees](#)'
- Article dans Refugees International, '[Community-based support for Montreal's Displaced LGBTQ+ individuals](#)'

Notre Équipe 2021-2022

Employé.es

Travailleur de soutien communautaire Hicham Boubidi
Travailleur de soutien communautaire: Noé Ventura Solis
Coordinateur des activités: Osvaldo Arias
Co-Directeur: Iyan Hayadi / Co-Directrice: Amanda Siino

Équipe de Soutien

Eric Garcia, Darlie Juma, Fatima Gimba, Jadis Dumas, Laurie Fournier, Myloé Martel-Perry, Sara Ghandour, Rana Kattan

Collaborateurs spéciaux

Alex Nawotka, Carms Ng, Cynthia Beaudry, Edward Lee, Jafar Salemi, Karine Myrgianie Jean-Francois, Shams Lotfy

Conseil d'Administration

Aadam Khan, Ahmed Hamila, Andi Vicente, Arij Riahi, Javier Fuentes Bernal, Jimena Andino Dorato, Meryem Bensilmane, Mervé Tosun

Rencontres du C.A 2021-2022

AGIR's board is very involved in the organisation's work, they met on:

13 April, 2021
19 May, 2021
22 June, 2021
21 July, 2021
29 September, 2021
15 November, 2021
26 January, 2022
7 February, 2022
22 March, 2022

Nos Collaborateurs et partenaires

AIDS Community Care Montréal (ACCM)	GAP-VIES
Accueil Liason pour Arrivants (ALPA)	Interligne
Action Santé Travesti(e)s et Transsexuel(le)s du Québec (ASTTeQ)	Massimadi
Brique par brique	Midnight Kitchen
Capital Rainbow Refuge	PRAIDA
Center for Newcomers	Pro Bono Students Association of McGill
Centre contre l'oppression des genres	P10
Centre social d'aide aux immigrants (CSAI)	REZO
Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres, UQAM	Solidarité sans frontières
Clinique Mauve	Service d'Interprète d'Aide et de Référence aux Immigrants (SIARI)
Coalition des familles LGBTQ	Sex Worker Advocacy and Support (STELLA)
Dress for Success	Le Centre Réfugié
Elna Clinique A (Dr. Gabrielle Landry)	Colletif Bienvenue
École de travail social, U de Montréal	VALLUM

Réseaux

Conseil Canadien pour les Réfugiés
Conseil Québécois LGBTQ
Réseau Dignité Canada
Enchanté Network
Égides
CDC Centre-Sud
Coalition Arc-en-ciel pour le refuge

Le 10e anniversaire d'AGIR!

Célébrons une année spéciale!

En 2021, AGIR a fêté ses 10 ans! Nous avons eu une semaine pleine d'activités sociales pour célébrer et fêter avec nos membres et nos collaborateurs ces 10 dernières années. Nous en avons également profité pour organiser des séances de sensibilisation du public pendant la Fierté pour parler des défis uniques que représente le fait d'être une organisation par et pour.

Pendant la majorité de l'histoire d'AGIR, l'organisation a été entièrement menée par des bénévoles et nous ne serions pas là aujourd'hui sans les incalculables heures de travail, de dévouement et de solidarité de ces personnes.

Nous sommes immensément reconnaissants à tous ceux qui nous ont soutenus, et fiers que l'organisation ait pu se développer autant pendant cette période! Nous avons hâte des 10 prochaines années!



Fête d'anniversaire

Nous avons invité tous les collaborateurs d'AGIR au fil des ans à se joindre à nous pour un moment festif au Parc Lafontaine avec de la nourriture et de la musique!



Organisations par-et-pour en conversation

Grace à Fierté Montréal, nous avons organisé une table ronde avec des présentateurs d'AsTTEQ et de Massimadi/ Arc-en-ciel d'Afrique pour discuter de l'importance et des défis particuliers des organisations par-et-pour, et partager comment agir en solidarité avec les organisations par-et-pour, sans occuper leur espace.



QTBIPOC dans le secteur communautaire

Cette conversation fermée pour les travailleurs communautaires QTBIPOC était un espace pour discuter de leurs défis particuliers et construire des relations communautaires.



LGBTQ+ migrants en spectacle!

Ce spectacle excitant, grâce au soutien de Fierté Montréal, a mis en lumière le talent incroyable de notre communauté avec des danseurs, des artistes de la drag, des artistes de la poésie et des bellydancers! Pour certains, il s'agissait de leur toute première représentation, ou de leur première représentation au Canada!

Un grand merci à nos bailleurs de fonds 2021-2022 :

- Ministère de l'immigration, de la Francisation et de l'Intégration Québec (MIFI)
- Ministère de la Santé et des services sociaux - Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal
- Ville de Montréal - Bureau d'intégration des nouveaux arrivants à Montréal (BINAM)
- Bureau de lutte contre l'homophobie et transphobie
- Centre de lutte contre l'oppression des genres
- Fierté Montréal
- Tous celle.eux qui ont donné de leur temps ou de leur argent! Chaque contribution nous a permis d'arriver là où nous sommes aujourd'hui et nous en sommes très reconnaissant.es !



Merci à tous.tes qui nous ont soutenus cette
année!