



**2020-
2021**

Rapport Annuel

www.agirmontreal.org

Un mot de l'équipe

L'année 2020-2021 fut à la fois pleine de défis et d'opportunités pour AGIR. Cette année entière en pleine pandémie nous a permis de constater que les enjeux auxquels nos membres sont confrontés continuent à s'aggraver, avec des niveaux de plus en plus élevés d'isolement social, de marginalisation et de précarité économique. Malgré certains moments éprouvants pour l'équipe, nous avons été en mesure de mener notre toute première distribution de paniers alimentaires dans un total de 50 foyers de la région du Grand Montréal en mai 2020, afin de soutenir nos membres. Nous avons ensuite été en mesure de poursuivre le soutien direct grâce à la distribution de cartes cadeaux d'épiceries et de colis de soins à l'automne 2020, et à l'hiver 2021. Nous avons dû adapter l'entièreté de notre programmation par rapport à l'année précédente, afin de nous adapter à la réalité de la COVID-19 et passer vers un monde plus virtuel. En raison des complications liées à l'animation en ligne dans plusieurs langues, nous sommes passés de groupes de soutien spécifiques pour différents groupes de personnes (femmes, jeunes, personnes trans) à une division de chaque groupe de soutien en salles de discussion par langue. Cette année, nous espérons offrir un travail de soutien en personne et en ligne pour répondre aux besoins de nos membres.

Reconnaissance du territoire

Nous sommes ici à Tio'tia:ke (connu sous le nom colonial de Montréal) sur le territoire non cédé des Kanien'kehá:ka. Les Kanien'kehá:ka, également connus sous le nom de Gardiens de la porte de l'Est, sont l'une des nations qui composent la Confédération Haudenosaunee ici sur l'île de la Tortue (Amérique du Nord). Les deux communautés autochtones les plus proches de nous sont Kahnawake et Kanestatá:ke. En tant que réfugiés et migrants, nous sommes des colons sur cette terre. Nous nous engageons à continuer à apprendre et à désapprendre l'histoire et les réalités actuelles des Autochtones, à nous éduquer et à soutenir la prospérité des Autochtones. Nous vous encourageons à continuer à vous éduquer vous aussi sur ce parcours d'apprentissage et à apprendre comment mieux agir en solidarité avec les communautés indigènes proches de vous. Nous continuons à travailler sur ce que cela signifie pour nous de lutter pour la décolonisation en tant qu'organisation et en tant qu'individus. Pour en savoir plus sur la terre sur laquelle vous êtes et avez été, cliquez ici : <http://native-land.ca/>.

LE CODE D'ÉTHIQUE D'AGIR

Ce code d'éthique est destiné à l'équipe d'AGIR (membres du conseil d'administration, employés, stagiaires, bénévoles, etc.) en ce qui concerne les relations que ces personnes ont entre elles et avec les bénéficiaires des services et programmes d'AGIR.



J'adhère à la mission, aux objectifs, à l'unité de base et au code d'éthique d'AGIR et j'en fais la promotion.



J'adhérerai à toutes les politiques, procédures et lignes directrices d'AGIR.



Je m'acquitterai de mes responsabilités envers AGIR et je remplirai mes responsabilités du mieux que je pourrai.



Je communiquerai avec AGIR dès que je constaterai que je ne peux pas remplir mes responsabilités.



Je respecterai toute l'équipe d'AGIR ainsi que les membres d'AGIR et toute personne ayant accès à nos services/programmes.



Je ne ferai pas de harcèlement (physique, sexuel, psychologique) ou de discrimination sur la base de la race, du genre, de la classe sociale, la religion, l'âge, l'origine ethnique, l'orientation sexuelle ou l'identité de genre.



Je m'efforcerai d'adopter une approche anti-oppressive et de ne pas juger les autres.



Je m'efforcerai de représenter AGIR de manière responsable.



Je préserverai la confidentialité en ne divulguant pas les informations personnelles auxquelles j'ai accès en raison de mon affiliation à AGIR (voir les politiques d'AGIR).



Je n'aurai pas de relations sexuelles avec des individus qui reçoivent les services d'AGIR.



Je n'utiliserai pas mon rôle au sein d'AGIR comme un moyen d'intimidation, de coercition ou tout autre abus de pouvoir sur les autres.



Je participerai à la construction d'un environnement inclusif et accueillant au sein d'AGIR.

NOTRE UNITÉ DE BASE (Heartbeat)

QUI SOMMES-NOUS ?

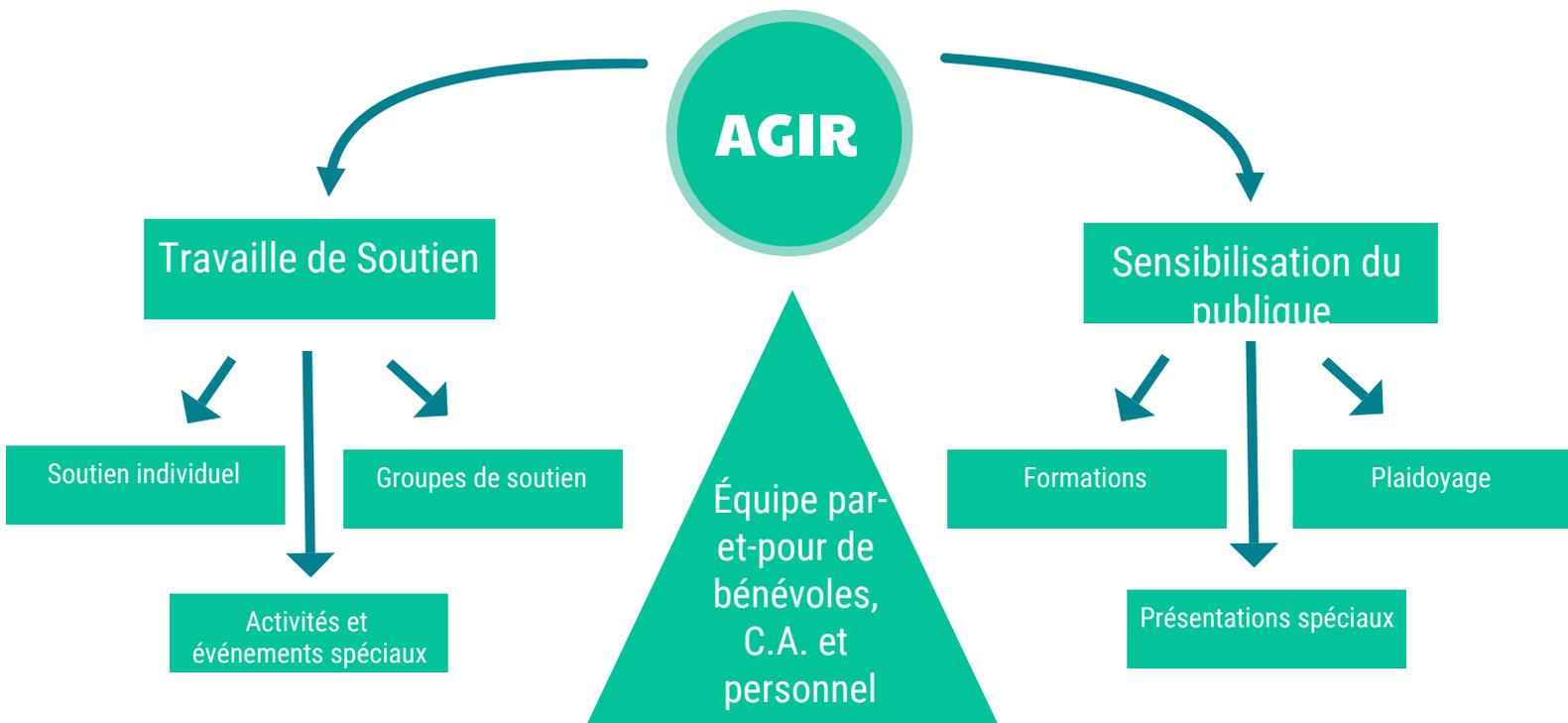
Nous croyons que chaque individu mérite de vivre une vie exempte de violences, de menaces, de peur et de coercition. Nous croyons que chaque personne est égale quel que soit son statut migratoire. Nous croyons en l'importance des droits politiques, sociaux et économiques pour toutes les personnes migrantes. Nous pensons que tous les types de familles ont le droit de rester ensemble. Nous sommes sensibles à l'existence de systèmes d'oppression intersectionnels, entre autres le patriarcat, la misogynie, le racisme, le colonialisme, la xénophobie, le capacitisme, le classisme, l'hétérosexisme, le cissexisme, la transphobie ou l'homophobie et nous travaillons à les contrer.

COMMENT FONCTIONNONS-NOUS ?

Nous adoptons une approche anti-oppressive, sans jugement et centrée sur la personne. Nous cultivons un environnement respectueux, inclusif et accueillant où chacun se sent en sécurité. Nous construisons une communauté avec la participation des personnes migrantes LGBTQ+. Notre processus décisionnel est éclairé et guidé par les expériences et les besoins des personnes migrantes LGBTQ+. Nous nous appuyons sur les principes de la prise de décision par consensus et l'organisation d'activités par la communauté. Nous respectons et valorisons les parcours, compétences, connaissances et contributions de tous les individus. Nous nous engageons à travailler en solidarité avec les organisations et les groupes qui peuvent nous aider à réaliser notre vision. Nous sommes imputables devant nos membres, partenaires et allié.e.s.

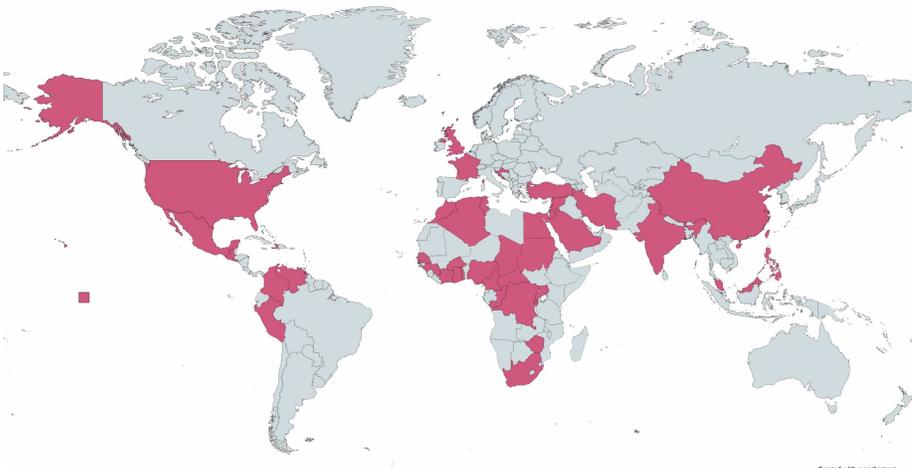
NOTRE TRAVAIL

Comment nous travaillons



À propos de nos membres

Nous sommes au service des migrant.e.s et des réfugié.e.s LGBTQ+ dans la région de Montréal. Cette année, nous avons servi des membres de 45 pays à travers le monde, et ce, principalement dans 4 langues (anglais, français, arabe et espagnol).



45
pays

Algérie, Bahamas, Burkina Faso, Burundi, Cameroun, République centrafricaine, Tchad, Chine, Colombie, Côte d'Ivoire, Croatie, Congo, République démocratique du Congo, El Salvador, Égypte, France, Ghana, Guatemala, Guinée, Haïti, Inde, Iran, Jordanie, Liban, Malaisie, Mexique, Maroc, Nigeria, Palestine, Pérou, Philippines, Rwanda, Arabie Saoudite, Sénégal, Afrique du Sud, Soudan, Syrie, Taiwan, Togo, Tunisie, Turquie, Ouganda, Royaume-Uni, États-Unis, Venezuela, Zimbabwe.

NOTRE TRAVAIL: Soutien

L'ensemble des personnes soutenues

Cette année, nous avons adapté et élargi nos services pour répondre aux besoins de nos membres en raison de la COVID-19. Nous avons adapté notre travail de soutien individuel en remplaçant les séances d'accueil en personne dans nos bureaux par des appels téléphoniques avec les membres, afin d'assurer leur sécurité. Nous avons transféré nos groupes de soutien en ligne, et avons également ajouté un soutien alimentaire spécial. Les chiffres suivants représentent le nombre unique de personnes deservies par l'ensemble de nos services.

140

nouveaux
membres
soutenus

194

membres
soutenus

Soutien d'urgence COVID-19

Grâce à un financement spécifique destiné à soutenir nos membres pendant la période COVID-19, nous avons été en mesure de les soutenir avec un accès à une aide alimentaire d'urgence directe, d'abord par des paniers de nourriture, puis par des cartes-cadeaux d'épicerie. Les colis de soins comprenaient du matériel pour soutenir leur santé physique et mentale pendant la COVID-19, notamment des masques et du désinfectant, des livres et des jeux.

50

Paniers de nourriture et colis de soins livrés dans le Grand Montréal

110

Cartes-cadeaux d'épicerie distribuées

101

Cartes-cadeaux d'épicerie et colis de soins livrés (en partenariat avec la Clinique Mauve)

NOTRE TRAVAIL: Soutien

Groupes de soutien

En raison de la COVID-19, nous avons adapté toutes nos activités afin de les offrir en ligne, avec des groupes de soutien en ligne pour tou.te.s les migrant.e.s et réfugié.e.s LGBTQ+, avec des salles de discussion pour les besoins linguistiques spécifiques en anglais, français, arabe et espagnol. Dans l'ensemble, 222 membres ont participé à nos activités, bien que cela n'indique pas le nombre de personnes uniques, car certains membres participent de manière récurrente.

22
groupes de
soutien en
ligne

222
présences

Activités spéciales

En plus de nos groupes de soutien en ligne réguliers, nous avons également offert des sessions et activités spéciales supplémentaires tout au long de l'année. Nous avons organisé des événements en partenariat avec Massimadi, GAP-VIES et le Centre social d'aide aux immigrants (CSAI), ainsi qu'un événement spécial de glissade, une soirée cinéma pour Halloween et une séance d'information spécifique pour les hispanophones. Nos activités spéciales nous permettent de répondre aux intérêts et aux besoins qui se présentent et de travailler avec nos organisations partenaires.

8
Activités
Spéciales

52
présences

Partenariat avec la Clinique Mauve

Depuis août 2020, AGIR est la principale organisation partenaire de la Clinique Mauve, une nouvelle clinique de soins de santé et de services sociaux spécifiquement dédiée aux migrants LGBTQI+ de Montréal. Nous avons soutenu dans la vision, la création et l'évolution de la Clinique Mauve. Située au sein du CLSC Côte-des-Neiges et du CLSC Parc-Extension, elle offre des soins médicaux, psychologiques et de santé sexuelle selon une approche anti-oppressive, interculturelle, intersectionnelle, trans-affirmative et tenant compte des traumatismes. Depuis le début de notre partenariat, près de 50 de nos membres ont reçu des soins à la Clinique Mauve. En tant que partenaire, AGIR a participé à la planification, à la création de la programmation et à la prestation de services de l'organisation.

NOTRE TRAVAIL: Sensibilisation

Formations

Cette année, nous avons adapté nos formations au monde en ligne, ce qui nous a permis de toucher plus d'organisations qu'à l'habitude. Grâce à quatre formations principales, nous avons formé 89 travailleuses.eurs communautaires dans plus de 20 organisations différentes à travers le Grand Montréal, en anglais et en français.

4

Formations

89

personnes
formées

20+

organisations

Présentations spéciales

AGIR participe également à des présentations spéciales sur demande, lorsque cela est dans notre capacité, pour participer à une plus grande sensibilisation du public aux droits des migrant.e.s et réfugié.e.s LGBTQ+. Bien que nos formations soient principalement destinées aux travailleuses.eurs communautaires de première ligne, les présentations spéciales nous permettent de sensibiliser une communauté plus large.

Cette année, nous avons participé à cinq présentations spéciales avec l'Association LGBTQ+ des diplômés de la Faculté de gestion Desautels de McGill, des cours de l'École de travail social de McGill, le Symposium interprofessionnel sur la santé des migrants du CIME et l'école d'été de l'insitut Simone de Beauvoir de Concordia.

NOTRE ÉQUIPE 2020-2021

Conseil d'Administration d'AGIR 2020-

Ahmed Hamila, Meryem Benslimane, Amanda Siino, Brian O'Neill, Mariam Manai, Arij Riahi

AGIR Équipe de Soutien 2020-2021

Alex Catus, Camille Bergon, Chachou, Charles-Antoine LeBoeuf, Darlie Juma, Fatima Gimba, Geneviève Trudel, Jadis, Laurie Fournier, Myloé Martel-Perry, Noe Ventura, Noemi Gaytàn Leos, Osvaldo Arias, Sara Ghandour

AGIR Collaborateurs spéciaux 2020-2021

Alex Nawotka, Carms Ng, Cynthia Beaudry, Edward Lee, Jafar Salemi, Karine Myrgianie Jean-Francois, Malek Yalaoui, Shams Lotfy

Personnel d'AGIR

Coordinateur des formations: Joseph Achille Tiedjou
Coordinateur de soutien aux membres: Iyan Hayadi

Rencontres du C.A. 2020-2021

Le conseil d'administration d'AGIR est très impliqué dans le fonctionnement de l'organisation et s'est réuni plus de 10 fois cette année, avec une retraite supplémentaire de deux jours en septembre 2020.

Dates des rencontres

19 avril 2020
17 mai 2020
31 mai 2020
23 août 2020
25 octobre 2020
21 novembre 2020
27 janvier 2021
18 février 2021
25 mars 2021

NOS COLLABORATEURS/PARTENAIRES

AIDS Community Care Montréal (ACCM)
Accueil Liason pour Arrivants (ALPA)
Action Santé Travesti(e)s et Transsexuel(le)s du Québec (ASTTeQ)
Bureau de lutte contre l'homophobie et la transphobie
Capital Rainbow Refuge
Centre De Solidarité Lesbienne (CSL)
Center for Newcomers
Centre for Gender Advocacy
Centre social d'aide aux immigrants (CSAI)
Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres, UQAM
Clinique Mauve

Clinique l'Actuel
Coalition des familles LGBTQ
Dress for Success
École de travail social, U de Montréal
GAP-VIES
Massimadi
Midnight Kitchen
Ontario Council of Agencies Serving Immigrants (OCASI)
PRAIDA
P10
Réseau des lesbiennes du Québec (RLQ)
REZO
Solidarity Across Borders

Service d'Interprète d'Aide et de Référence aux Immigrants (SIARI)
Sex Worker Advocacy and Support (STELLA)
The Refugee Center
Welcome Collective
Networks Partners:
Canadian Council for Refugees
Conseil Québécois LGBTQ
Dignity Network of Canada
Enchanté Network
Égides
CDC Centre-Sud
Rainbow Coalition for Refuge

L'année à venir

Nos priorités 2021-2022

1. Solidifier les bases de notre organisation : Avec l'embauche de deux nouveaux membres du personnel à temps plein en tant que co-coordinatrices.teurs de l'organisation, et deux autres travailleuses.eurs de soutien communautaire (arabe et espagnol) sur le point de rejoindre notre équipe, c'est le bon moment pour stabiliser nos fondations de façon englobante, à travers nos politiques, nos pratiques, nos fonctionnements et en prenant le temps de construire une culture de travail qui reflète nos valeurs.
2. Développer nos services de soutien avec des activités spéciales pour briser l'isolement social : En raison de la COVID-19, il est devenu de plus en plus nécessaire d'aider nos membres à rompre leur isolement social et à établir davantage de liens dans la communauté. Cette année, nous espérons offrir plus d'occasions de le faire afin de répondre aux besoins de nos membres.
3. Solidifier et diversifier nos sources de financement : Nous demandons présentement le statut d'organisme de bienfaisance dans l'espoir d'élargir nos possibilités de financement durable à long terme.
4. Consolider notre équipe de soutien : Au cours de l'année dernière, nous avons travaillé à l'élargissement de notre équipe de soutien bénévole afin qu'elle représente réellement les différentes communautés de réfugié.e.s et de migrant.e.s LGBTQ+. Cette année, nous voulons solidifier leurs capacités en leur offrant des formations et en répondant à leurs besoins d'apprentissage pour construire une équipe durable.
5. Un meilleur engagement dans les réseaux et partenariats locaux, régionaux, nationaux et internationaux : En raison de nos capacités très limitées dans le passé, nous n'avons pas été en mesure de participer à ces réseaux autant que nous l'aurions souhaité, afin d'atteindre nos objectifs de sensibilisation du public et de plaidoyer. Cette année, nous espérons que la solidification de nos fondations nous permettra de consacrer plus de temps à cette participation et au renforcement de la présence d'AGIR à tous les niveaux.

Notre 10e anniversaire !

2021 marque notre 10e anniversaire ! Nous sommes très heureuses.eux de prendre un peu de temps pour célébrer et remercier les nombreuses personnes merveilleuses qui ont soutenu AGIR au cours de ces années et nous ont permis d'être là où nous sommes aujourd'hui ! Restez à l'affût des événements à venir en août 2021 !

Un grand merci à nos bailleurs de fonds 2020-2021:

- Ministère de l'immigration, de la Francisation et de l'Intégration Québec (MIFI)
- Ministère de la Santé et des services sociaux - Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal
- Croix Rouge canadienne
- Google Canada/Tides Foundation
- Ville de Montréal - Arrondissement de Ville-Marie
- Centre de lutte contre l'oppression des genres
- Fierté Montréal
- Tous ceux qui ont donné de leur temps ou de leur argent! ! Chaque contribution nous a permis d'arriver là où nous sommes aujourd'hui et nous en sommes très reconnaissants !



Merci à tous.tes qui nous ont soutenus cette année!

Merci aux nombreuses personnes qui n'ont peut-être pas été nommées dans ce rapport mais qui nous ont soutenus cette année en donnant de leur temps, en particulier pour notre travail de soutien d'urgence COVID-19. Un grand merci!