



# RAPPORT ANNUEL 2019

*1er avril 2018 au 31 mars 2019*



[agirmontreal.org](http://agirmontreal.org)

## INTRODUCTION

Ce rapport donne un aperçu des activités et du travail quotidien d'AGIR à compter du 1er avril 2018 au 31 mars 2019, période qui comprend l'année financière de l'organisme. Vous trouverez les dates des réunions du conseil d'administration et celles des sous-comités, les grandes lignes des projets dans lesquels le C.A. s'est investi durant l'année, ainsi que les nombreux défis (et succès) qu'AGIR a dû relever, puis finalement une proposition des priorités d'action pour l'année à venir. Mais, avant toute chose, vous trouverez en premier lieu un rappel des valeurs (notre base d'unité) d'AGIR, suivi d'un résumé de l'Assemblée générale annuelle de l'année dernière.



## LE CŒUR D'AGIR, SA BASE D'UNITÉ

### QUI SOMMES-NOUS?

#### Déclarations générales

- ☞ Nous croyons que chacune et chacun mérite de vivre une vie libre de violences, menaces, peurs et coercition.
- ☞ Nous croyons que tout le monde est égal, indépendamment de son statut migratoire.
- ☞ Nous croyons que les droits sociaux, politiques et économiques sont pour toutes les personnes migrantes.
- ☞ Nous croyons que tous les types de familles ont le droit de rester ensemble.
- ☞ Nous sommes conscients et conscientes et travaillons contre les systèmes d'oppression qui s'entrecroisent, y compris, mais sans s'y limiter au patriarcat, la misogynie, le racisme, le colonialisme, la discrimination fondée sur la capacité physique, les classes sociales, l'hétérosexisme, le cissexisme, la transphobie, l'homophobie et etc.

#### Déclarations spécifiques

- ☞ Nous appliquons une approche anti-oppressive, sans jugements et centrée sur la personne.
- ☞ Nous cultivons un environnement respectueux, inclusif et accueillant où tout le monde se sent en sécurité et sécurisé.
- ☞ Nous bâtissons la communauté avec la participation des personnes migrantes LGBTQ.
- ☞ Notre processus de prise de décisions est informé et guidé par les expériences et les besoins des personnes migrantes LGBTQ.
- ☞ Nous appliquons les principes de la prise de décisions fondée sur le consensus et l'organisation communautaire.
- ☞ Nous respectons et apprécions les parcours personnels, les compétences, les connaissances et les contributions des tous les individus.
- ☞ Nous nous engageons à travailler en solidarité avec les organisations et les groupes qui peuvent nous aider à réaliser notre vision.
- ☞ Nous sommes responsables envers nos membres, collaborateurs, collaboratrices et personnes alliées.

## LE CODE D'ÉTHIQUE D'AGIR

Le code d'éthique est orienté vers le personnel d'AGIR (les employés, les stagiaires, les bénévoles, les membres de conseil d'administration, etc.).

- ☂ Je vais promouvoir la mission, les objectifs, la base d'unité et le code d'éthique d'AGIR
- ☂ J'adhérerai aux politiques, aux procédures et aux balises d'AGIR
- ☂ Je donnerai suite à mes responsabilités auprès d'AGIR et remplirai mes devoirs au meilleur de mes capacités
- ☂ Je communiquerai auprès d'AGIR dès que je réaliserai que je ne peux pas accomplir mon rôle et mes tâches
- ☂ Je respecterai toutes les personnes membres du personnel d'AGIR, ainsi que les personnes usagères de nos programmes et de nos services
- ☂ Je préconiserai le développement d'un espace inclusif et accueillant au sein d'AGIR
- ☂ Je ne harcèlerai pas (au niveau physique, sexuel ou psychologique) et je ne discriminerai pas sur la base de la race, l'ethnie, le genre, la classe, la religion, l'âge, l'orientation sexuelle ou l'identité de genre
- ☂ Je tenterai de faire usage d'une approche anti-oppressive et de non-jugement envers les autres
- ☂ Je m'efforcerai d'être précis.e et responsable dans la façon dont je représenterai AGIR
- ☂ Je protégerai la confidentialité en évitant de divulguer des informations personnelles auxquelles j'aurai accès de par mon affiliation avec AGIR (selon les politiques d'AGIR)
- ☂ Je n'aurai pas de relations sexuelles avec des personnes soutenues par AGIR
- ☂ Je n'utiliserai pas mon rôle au sein d'AGIR comme moyen d'intimidation, de coercition ou tout autre abus de pouvoir sur les autres.

### LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

#### Conseil d'administration 2018-19

Akki Mackay, Dalia Tourki, Carmen Ng, Claudio Bétancourt, Meryem Benslimane, Ramy Ayari, Stephen De Four-Wyre.

#### Consultant du Conseil d'administration

Edward Lee

#### Equipe de soutien d'AGIR 2018-2019

Shams Lofty, Myloe Martel-Perry, Christina Olivieri, Jean-François Gagnon, Cynthia Beaudry, Ramy Ayari.

### COMPOSITION ET CALENDRIER DES RÉUNIONS ET TRAVAUX

#### Calendrier des réunions

Afin d'assurer l'accomplissement autant de notre mission que des priorités votées en AGA, le C.A s'est réuni tous les mois. Ces réunions ont été organisées et préparées par les personnes administratrices ou d'autres membres du C.A. qui ont, entre autres tâches, la responsabilité de rédiger l'ordre du jour, le procès-verbal et de s'assurer que les personnes fassent les suivis qu'elles se sont engagées à faire. Depuis la dernière assemblée générale d'AGIR en 2018 (tenue le 28 juin), le C.A s'est rencontré aux dates suivantes:

Le 10 Septembre 2018

Ressourcement du conseil d'administration: Les 19-20 octobre 2018

Le 22 novembre 2018

Le 13 février 2019

Le 31 mars 2019

Le 8 Mai 2019

Le 23 Mai 2019



### ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2018

#### RÉSUMÉ

L'assemblée générale annuelle de l'année dernière d'AGIR a eu lieu le 28 juin 2018, dans la salle 404 du Centre de lutte contre l'oppression des genres, situé au 1500 boulevard de Maisonneuve Ouest, à Montréal. Ce fut la huitième AGA d'AGIR. Le procès-verbal de l'AGA de 2017, les rapports financiers et le rapport annuel des activités furent approuvés. Huit administrateurs/trices ont continué leur mandat (Akki Mackay, Dalia Tourki, Carmen Ng, Claudio Bétancourt, Meryem Benslimane, Ramy Ayari, Myloe Martel-Perry, Stephen De Four-Wyre). Myloe Martel-Perry a quitté le Conseil d'administration pour rejoindre l'équipe de soutien le 16 octobre 2018 alors que Claudio Bétancourt a quitté le Conseil d'administration le 8 mai 2019. Edward Lee continue de remplir le rôle de consultant pour AGIR depuis Février 2018.

## LES PRIORITÉS ADOPTÉES

Priorité #1: Développer un plan stratégique pour l'organisation

Priorité #2: Engager un.e ou deux coordinatrices.eurs et les intégrer à l'équipe

Priorité #3: Réviser et adapter la structure et les programmes d'AGIR

Priorité #4: Augmenter et soutenir la participation des personnes directement affectées au sein d'AGIR

Priorité #5: Compléter notre engagement à participer au projet de recherche

## RESSOURCEMENT ET VISIONNEMENT D'AGIR

Le ressourcement d'AGIR s'est tenu dans un chalet en dehors de Montréal les 19 et 20 octobre 2018. Les deux journées ont rassemblé des membres du conseil d'administration ainsi que des membres de l'équipe de soutien. Edward Lee, consultant du C.A. et Mariam Manai, coordonnatrice du projet de recherche académique dont AGIR est partenaire, étaient eux-aussi présents. Au total, neuf personnes ont assisté au ressourcement. Les deux journées étaient composées de discussions concernant le futur d'AGIR, les priorités de l'organisme et la transition vers une structure organisationnelle qui se base sur des employés salariés et des bénévoles au lieu de dépendre uniquement d'une équipe de bénévoles. En plus des discussions, les deux journées incluaient des activités comme un souper communautaire et des activités à l'extérieur.

Parmi les sujets qui ont été largement discutés on trouve le financement d'AGIR par le Ministère de l'Immigration, de la Diversité, et de l'Inclusion (MIDI). Rappelons qu'en avril 2018, AGIR a décidé de soumettre une demande de subvention, en collaboration avec le Conseil Québécois LGBT, au MIDI. La demande de subvention a été officiellement soumise le 1er juin 2018, et acceptée par le MIDI en août 2018. Les fonds octroyés (50 000\$ cette année, et 100 000 pour les deux années suivantes pour un total de 150 000\$) vise deux objectifs majeurs: (1) accroître et consolider l'offre de services d'AGIR auprès des personnes LGBTQ+ migrantes, notamment des personnes réfugiées et demandeuses d'asile. Ces services incluraient: une halte d'accueil, un groupe de soutien mensuel et de l'accompagnement individualisé; (2) former et sensibiliser les prestataires de services du Ministère de l'immigration afin que ces derniers puissent répondre au mieux aux besoins des personnes migrantes LGBTQ+ parmi leur clientèle.

Durant le ressourcement, les personnes de l'équipe ont discuté de ce financement, notamment en relation avec l'embauche d'employé.es, le rôle et les tâches que ces employé.es devront accomplir, la nouvelle structure de l'organisme, et les attentes tant autant de la part du MIDI que de la part de l'organisme et des communautés avec lesquelles AGIR travaille. À ce stade initial du projet de financement du MIDI, la priorité d'AGIR était de créer deux postes rémunérés pour engager deux travailleurs.ses qui réaliseront les objectifs de ce financement, plus précisément en matière d'augmentation et de consolidation des services et en lien avec la création des formation et le volet éducation/sensibilisation. Ultimement, le travail accompli par les deux employé.e.s servira à mieux répondre aux besoins des personnes immigrantes et réfugiées LGBTQ+. Deux postes ont été alors envisagés: un poste pour la coordination des services de soutien, et un autre pour la coordination ainsi que la prestation des formations d'AGIR. Une fois cette schématisation des deux emplois rendue plus clair, le C.A. a alors planifié la création d'un sous-groupe de recrutement qui aura pour mission d'embaucher les deux travailleurs/ses qui occuperont ces deux postes. D'autres préoccupations telles que la création de règlements pour bien encadrer les employé.e.s ainsi que trouver un.e professionnel.e en gestion des finances ont également été nommées et discutées.

## **SUBVENTION MIDI**

En Septembre 2018, AGIR a reçu une subvention de 50,000\$ par an de la part du Ministère de l'immigration, de la diversité et de l'inclusion (MIDI), pour les prochaines 3 années. Ce financement a permis à AGIR de participer au programme « PRINT » qui a pour but d'offrir des services d'intégration pour les personnes ayant obtenu le statut de résident.e permanent.e, de personne protégée et de personne réfugiée acceptée. Pour remplir les conditions de la subvention, chaque année AGIR aura pour mission d'offrir des services de soutien à un certain nombre de personnes ayant ces statuts. AGIR devra aussi offrir des formations aux organisations offrant des services aux personnes LGBTQ+, et également aux organisations pour les nouveaux et nouvelles arrivant.es, afin de leur donner de l'information sur les enjeux et réalités des personnes migrantes LGBTQ+. AGIR continuera également à offrir des services à toutes les personnes migrantes LGBTQ+, quel que soit leur statut.

Ce financement a aussi permis à AGIR d'embaucher deux employés temporaires afin de faciliter l'embauche et la transition vers l'embauche d'employé.es à long terme. Un.e employé.e aura la charge de la coordination des services de soutien et le/la deuxième employé.e sera responsable de la coordination des formations externes. Avec tous ces changements importants, AGIR est en processus de transition et de visionnement des futurs services et formations que l'organisme pourrait offrir.

## **FORMATIONS INTERNES ET EXTERNES**

Durant cette année et avant l'embauche de notre coordinateur des formations externes, Joseph Tiedjou, trois conférences ont été données:

Le 7 août 2018: Conférence portant sur l'organisme AGIR, sa mission, ses valeurs, et le travail fait auprès des personnes LGBTQ+ immigrantes. Donnée par Dalia Tourki et Edward Lee à la firme d'avocat.e.s McMillan à Montréal.

Le 31 octobre 2018: Conférence sur les expériences des personnes LGBTQ+ migrantes surtout demandeuses d'asile, ainsi que sur le travail que fait AGIR auprès de ces communautés. La conférence était donnée par Dalia Tourki dans le cadre du cours "Règlements et pratiques avec les réfugié.e.s à l'école de travail social de l'Université McGill.

## **PROJET DE RECHERCHE D'AGIR**

Depuis les deux dernières années, AGIR a collaboré sur un projet de recherche communautaire. Voici quelques détails sur les avancements du projet lors de la dernière année.

Titre du projet : Répondre aux besoins des personnes migrantes LGBTQ: une étude de cas organisationnelle sur la prestation de services

Équipe de recherche : Sarilee Kahn, Professeure agrégée, School of Social Work, McGill University; Edward Lee, Professeur adjoint, School of Social Work, University of Montreal, Mariam Manai, Research Coordinator, School of Social Work, McGill University

Membres du comité consultatif: Ramy Ayari, Claudio Betancourt, Stephen Dufour-Wyre, Dalia Tourki.

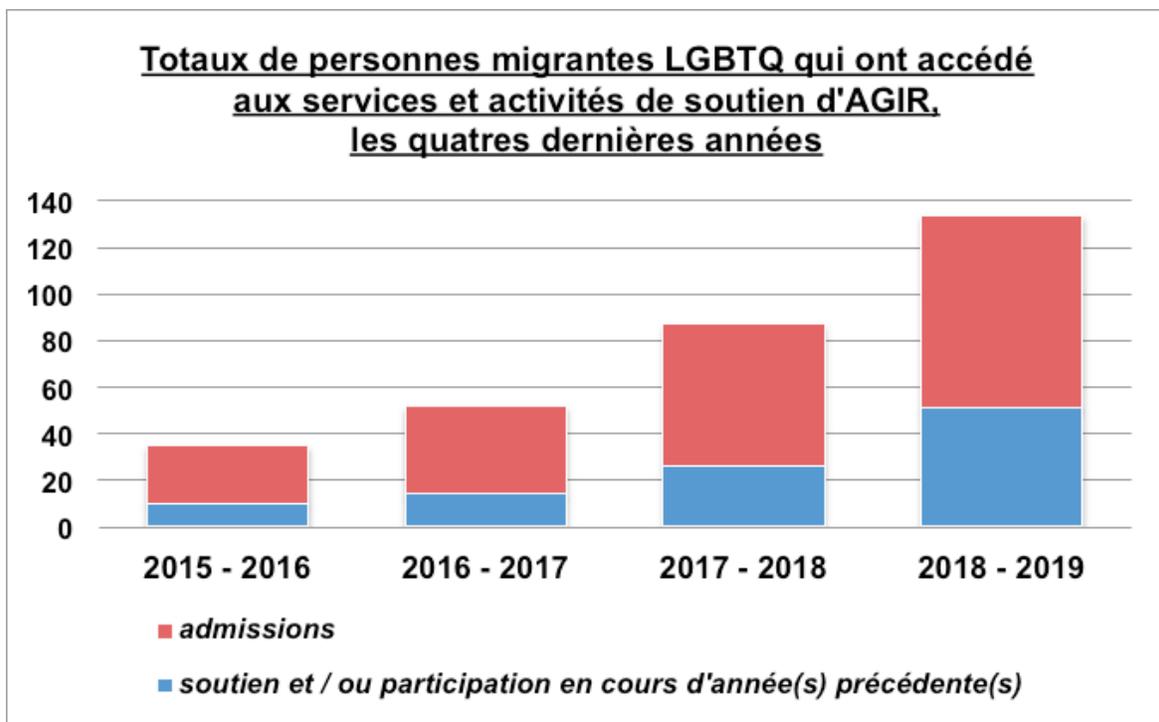
Ce projet vise à documenter, à travers des entrevues et des groupes de discussions, les points de vue de divers acteurs-trices (membres soutenus, membres du conseil d'administration, membres d'équipe de soutien, etc.) qui sont ou ont été historiquement impliqués au sein d'AGIR pour évaluer la structure organisationnelle et les activités de soutien d'AGIR. Ce projet vise à documenter les points de vue des acteurs suivants, historiquement et actuellement impliqués dans AGIR, notamment: les personnes migrantes LGBTQ soutenues par AGIR, ainsi que les personnes migrantes LGBTQ et non-LGBTQ qui ont siégé au conseil d'administration et / ou des bénévoles dans l'équipe de soutien. Les participant.e.s doivent également être en règle avec l'organisme.

Ce projet a reçu l'approbation d'éthique et a entamé le processus de recrutement afin de réaliser les entrevues et les groupes de discussion.

## PROGRAMME DE SOUTIEN POUR LES PERSONNES MIGRANTES LGBTQ

Cette année, les services d'AGIR se sont centré plus sur le partage d'information et de référence pour les personnes LGBTQ migrantes. Nos activités de groupe ont continué à rassembler les personnes LGBTQ migrantes ensemble afin qu'ils et elles puissent partager leurs expériences, s'aider dans leur intégration et construire leurs vies à Montréal et au Québec.

Depuis qu'AGIR est devenu un organisme communautaire en 2011, le taux de participation a augmenté chaque année. Encore une fois cette année, AGIR a eu le plus haut taux de participation de son histoire. Dans les trois dernières années, la participation au sein d'AGIR des personnes migrantes LGBTQ a augmenté de presque 300%. AGIR est passé de 35 nouvelles personnes en 2015-2016 à 134 personnes en 2018-2019.



## SERVICES DE SOUTIEN ET ACTIVITÉS D'AGIR

Services de soutien et activités auxquelles ont participé 134 personnes LGBTQ migrantes, du 1er avril 2018 au 31 mars 2019

**83**

**personnes LGBTQ migrantes qui ont accédé aux services d'AGIR pour la première fois cette année (admissions 2018-2019)**

ont accédé aux haltes-accueil, aux services d'information et de référence, aux groupes de soutien, aux événements sociaux, et à une lettre confirmant leur participation à AGIR

**39**

**personnes LGBTQ migrantes qui ont commencé à accéder aux services d'AGIR en 2017-2018**

ont cette année continué à accéder aux haltes-accueil, aux services d'information et de références, aux événements sociaux, et / ou à une lettre confirmant leur participation à AGIR

**6**

**personnes LGBTQ migrantes qui continuent de bénéficier des accompagnements (commencé avant 2017-2018) ou qui sont dans des circonstances exténuantes**

ont cette année continué à accéder aux groupes de soutien, aux événements sociaux, à des suivis en personne ou au téléphone, à des accompagnements limités, aux services d'information et de références, et / ou une lettre de soutien ou une lettre confirmant leur participation à AGIR

**6**

**personnes LGBTQ migrantes qui ont reçu des services d'accompagnements auparavant (avant 2017-2018) dont le statut d'immigration a été régularisé**

ont cette année continué à accéder aux groupes de soutien, aux événements sociaux, à la consultation, et / ou aux services d'information et de références



## **Groupes de soutien, évènement social et consultation**

Entre le 1er avril 2018 et le 31 mars 2019, AGIR a animé 5 groupes de soutien pour les personnes migrantes LGBTQ. AGIR a aussi organisé une fête annuelle au mois de décembre ainsi qu'une consultation avec les personnes migrantes LGBTQ ayant le statut de personnes protégées ou de résident.es permanent.es.

Les groupes de soutien et les événements sociaux d'AGIR offrent un espace aux personnes migrantes LGBTQ pour se rencontrer et se parler, partager leurs idées et de l'information sur leur intégration à Montréal. C'est aussi une occasion pour eux de rencontrer des nouveaux amis et de briser l'isolement auquel plusieurs font face. Ces activités et conversations de groupe sont offerts en Français et en Anglais, et souvent en Arabe et en Espagnol grâce à la traduction simultanée offerte par les bénévoles d'AGIR.

Le taux de participation aux groupes de soutien et à la soirée du temps des fêtes était entre 24 et 41 personnes par activité. Dans le cas de la plupart des activités, les trois quarts des personnes LGBTQ migrantes qui participaient avait déjà participé à un groupe ou plus auparavant. Un quart d'entre eux participait aux activités d'AGIR pour la première fois. Les enfants des personnes migrantes LGBTQ sont toujours les bienvenus aux activités sociales et aux groupes de soutien. Cette année, les parents ont amené leurs enfants à trois groupes de soutien et à la soirée du temps des fêtes.

En mars 2019, AGIR a organisé une consultation avec des personnes migrantes LGBTQ ayant le statut de personne protégée ou on la résidence permanente et qui avait participé aux services de soutien d'AGIR et aux activités sociales durant les derniers mois. Cette consultation a donné la parole aux participants afin qu'ils et elles puissent parler de leurs expériences à AGIR. C'était aussi une opportunité pour ces personnes de donner leurs opinions sur les services offerts et de faire des suggestions pour des nouvelles activités qui pourraient combler certains de leurs besoins d'intégration.

## **HALTES-ACCUEIL POUR LES NOUVELLES PERSONNES**

Entre la période de mai 2018 à février 2019, l'équipe de soutien d'AGIR a offert 13 haltes-accueil pour les personnes migrantes LGBTQ nouvellement référées à nos services. Ces rencontres on pris place pendant l'après-midi ou en soirée. Pendant ces heures de halte-accueil, l'équipe de soutien a offert un total de 66 heures de rencontres confidentielles avec des personnes migrantes LGBTQ en français, anglais, arabe et espagnol.

La plupart des personnes qui nous sont référées viennent du Centre Communautaire LGBTQ de Montréal. D'autres personnes entrent en contact avec AGIR après en avoir entendu parler par d'autres personnes qui ont reçu des services à AGIR.

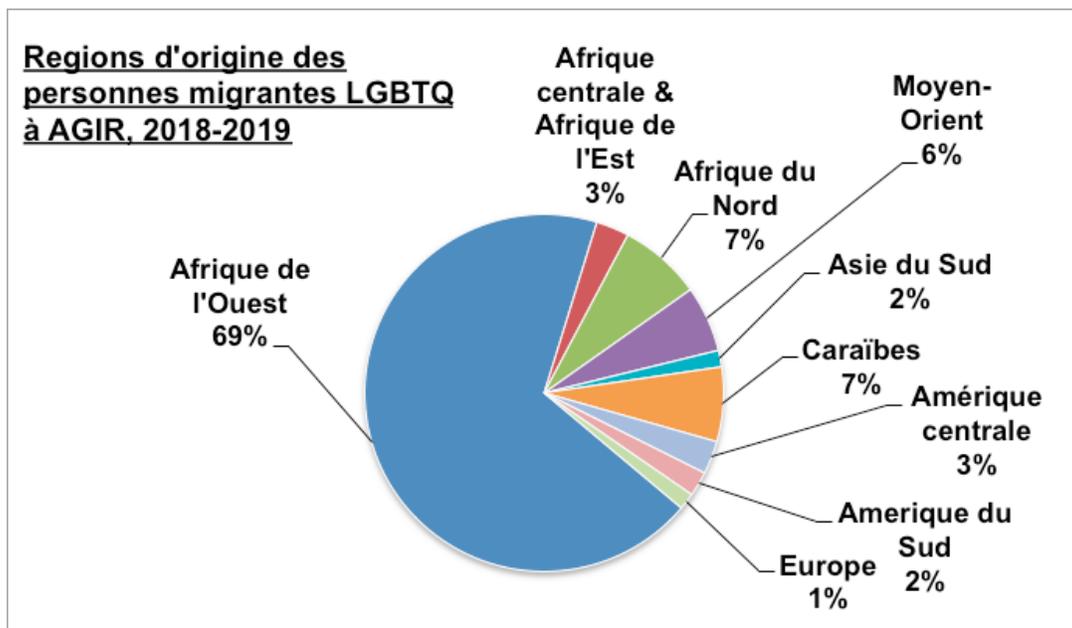
Ces haltes-accueil offrent aux personnes migrantes LGBTQ nouvellement référées à AGIR l'opportunité d'avoir une rencontre privée et confidentielle avec des membres de l'équipe de soutien. Ces rencontres se basent sur le modèle de l'écoute active et permettent à l'équipe de soutien d'évaluer leur situation et leurs besoins les plus urgents et immédiats. L'équipe de soutien offre aussi de l'information et des références pertinentes lors de la réunion ou par suivi téléphonique et/ou par courriel.

Ces rencontres confidentielles offrent aux personnes migrantes LGBTQ la chance de poser des questions et d'exprimer leurs inquiétudes ainsi que de recevoir de l'information pertinente. Ces réunions leurs permettent aussi d'avoir une meilleure compréhension du processus de demande d'asile ainsi que d'autres processus d'immigration. Finalement, ces rencontres permettent aux personnes migrantes LGBTQ de mieux comprendre les services qui leurs sont disponibles ou qu'elles utilisent déjà.

## PAYS D'ORIGINE, 2018-2019

Du 1er avril 2018 au 31 mars 2019, 134 personnes LGBTQ migrantes ont accédés aux services de soutien et aux activités sociales d'AGIR. Ces personnes arrivaient au Canada de 32 pays différents dont :

- ☂ L'Afrique de l'Ouest : Burkina Faso, Cameroun, La Côte d'Ivoire, Le Ghana, La Guinée, Le Nigeria, Le Sénégal et le Togo.
- ☂ L'Afrique Centrale et l'Afrique de l'Est : La République Démocratique du Congo, Le Rwanda, La Tanzanie et le Djibouti
- ☂ L'Afrique de Nord : L'Algérie, La Mauritanie, Le Maroc et la Tunisie
- ☂ Le Moyen-Orient : L'Iran, l'Iraq, La Jordanie, Le Liban, La Palestine, L'Arabie Saoudite et La Turquie
- ☂ L'Asie du Sud : L'Inde
- ☂ Les Caraïbes : Les Bahamas et Haïti
- ☂ L'Amérique Centrale : Le Salvador et le Mexique
- ☂ L'Amérique du Sud : La Colombie et le Venezuela
- ☂ L'Europe : L'Albanie, l'Italie et la France



## **PROCESSUS DE DEMANDE D'ASILE ET D'IMMIGRATION, 2018-2019**

**Statut / processus d'immigration ou d'asile des 134 personnes LGBTQ migrantes, au 1er avril 2018 ou à l'admission en 2018-2019**

**115**

**personnes LGBTQ migrantes étaient dans le processus d'octroi de l'asile**

**12**

**personnes LGBTQ migrantes avaient un type de statut temporaire et avaient une ou plusieurs demande(s) d'immigration en cours**

**7**

**personnes LGBTQ migrantes avaient le statut de personne protégée ou la résidence permanente**

Cette année, 115 personnes LGBTQ migrantes ont accédé aux services de soutien et aux activités sociales d'AGIR. Ces personnes ont soumissionné leurs demandes d'asile et étaient dans la période de détermination le 1er avril 2018 ou quand ils ont eu leur premier halte-accueil durant la période de 2018-2019. À la fin de l'année, le 31 mars 2019, parmi ces 115 personnes :

- ☂ 88 étaient encore en attente d'une date d'audience au (dont 19 qui accédaient aux services d'AGIR depuis plus d'un an)
- ☂ 10 personnes avaient reçu des convocations pour leurs audiences planifiées dans les 1-3 mois qui viennent (dont 4 qui avaient accédé aux services d'AGIR depuis plus d'un an)
- ☂ 17 personnes avaient eu leur audience (dont 12 qui accédaient aux services d'AGIR depuis plus d'un an)

De plus, 12 personnes migrantes qui ont accédé aux services d'AGIR à partir du 1er avril 2018 ou pendant leur première halte-accueil durant la période de 2018-2019 étaient des résidents temporaires en processus d'autres types d'immigration. Ces personnes se préparaient ou attendaient des décisions d'une ou plus d'applications telles que : l'appel des réfugiés (SAR), pour des révisions juridiques à la Cour fédérale, pour une extension de leur permis de résidence temporaire, en contestation de mesures de renvoi, en demande d'examen des risques avant renvoi (ERAR), de considérations d'ordre humanitaire pour la résidence permanente et pour le parrainage familial par leur conjoint.e.

Finalement, 7 personnes LGBTQ migrantes ont eu leur statut d'immigration régularisé avant le 1er avril 2018 et avaient donc le statut de résident permanent ou de personne protégée.

## L'ÉQUIPE DE SOUTIEN D'AGIR

Tout ce que nous avons accompli cette année n'aurait pas été possible sans nos incroyables bénévoles. Cette année nous souhaitons souligner le travail de tous les membres suivants :

- ☂ Équipe de soutien : Christina Olivieri, Myloë Martel-Perry, Jean-François Gagnon, Ramy Ayari, Cynthia Beaudry, Meryem Benslimane, Akki MacKay, Stephen De Four-Wyre, Shams Lotfy.
- ☂ Coordination de mai à août 2018 : Christina Olivieri
- ☂ Coordinateurs intérim d'octobre à mars 2019 : Myloë Martel-Perry and Shams Lotfy
- ☂ Membres du conseil d'administration qui ont contribué aux événements d'AGIR : Dalia Tourki, Claudio Betancourt, Ramy Ayari, Carmen Ng.
- ☂ Animation des groupes de soutien : Christina Olivieri, Myloë Martel-Perry, Shams Lotfy, Jean-François Gagnon, Stephen De Four-Wyre, Dalia Tourki, Joseph Achille Tiedjou and Ramy Ayari.
- ☂ Support et suivi individuel : Cynthia Beaudry, Christina Olivieri, Shams Lotfy, Meryem Benslimane, Claudio Betancourt, Myloë Martel-Perry
- ☂ Formation et transfert des connaissances et expériences : Christina Olivieri, Cynthia Beaudry, Shams Lotfy, Myloë Martel-Perry, Ed Lee, Akki Mackay.

*Enfin, c'est avec beaucoup de joie que nous souhaitons accueillir nos nouveaux employés: Iyan Hayadi (coordonnateur de l'équipe de soutien) et Joseph Achille Tiedjou (coordonnateur de formations externes).*

## REPRÉSENTATIONS ET COLLABORATIONS

Nous avons participé à des événements qui nous ont permis de présenter l'organisme et son travail, mais la plupart d'entre elles ont eu lieu après le 31 mars, date qui marque la fin de notre période d'activité/financière annuelle, et c'est pourquoi ces dernières seront présentes dans le rapport annuel de l'année prochaine.

07 mars 2019 : Concertation sur le projet de réseau LGBTQI francophone international à l'UQAM. Nous y avons participé aux côtés d'une dizaine d'autres organismes Québécois travaillant sur les questions d'identité de genre, orientation sexuelle y compris à l'international. La concertation visait principalement à présenter le projet de réseau et de recueillir les avis des participants sur les orientations possibles de ce qui se veut comme une organisation LGBTQI pour le monde francophone.

## PRIORITÉS DE TRAVAIL D'AGIR DU 1ER AVRIL 2019 AU 31 MARS 2020

1. Améliorer les services offerts par AGIR
2. Continuer à intégrer les nouveaux membres du personnel
3. Continuer à développer de nouvelles politiques internes qui reflètent la nouvelle structure organisationnelle
4. Augmenter notre participation au plaidoyer
5. Compléter notre engagement à participer au projet de recherche

### Ont contribué à ce rapport:

Meryem Benslimane  
Stephen De Four-Wyre  
Edward Lee  
Shams Lotfy  
Akki MacKay  
Myloë Martel-Perry  
Christina Olivieri  
Joseph Achille Tiedjou  
Dalia Tourki